

Company Code-of-Conduct

Verhaltenskodex der Battery-Kutter GmbH & Co. KG



In diesem Company Code-of-Conduct wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für weibliche, männliche und andere Geschlechteridentitäten.

Liebes **#teamkutter**,

Battery-Kutter, das sind wir: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unseren unterschiedlichen Aufgabenstellungen, geeint durch unser Leitbild.

Unsere Werte basieren auf folgenden Bekenntnissen:

- Wir sind Möglichmacher
- Wir übernehmen Verantwortung
- Wir begeistern uns für Fortschritt
- Wir streben nach Professionalität
- Wir sind eine Familie
- Als Team sind wir außergewöhnlich **#teamkutter**

Damit schaffen wir die Grundlage für unsere anspruchsvolle Mission:

Mit unseren maßgeschneiderten und innovativen Lösungen begleiten wir unsere Kunden in eine Zukunft mobiler Energie.

Bei Battery-Kutter haben wir seit jeher das gemeinsame Verständnis, uns im täglichen Geschäftsleben ethisch korrekt zu verhalten und bestehende Gesetze einzuhalten.

Die Zusammenarbeit – auch auf internationalem Gebiet – wird immer anspruchsvoller. Unser Leitbild, unsere Werte gemeinsam mit unserem Company Code-of-Conduct, dem Battery-Kutter Verhaltenskodex, bilden die Basis für die Verfolgung unserer anspruchsvollen Ziele in den kommenden Jahren. Unser Code-of-Conduct macht die Anforderungen für verantwortungsbewusstes Handeln in unserer täglichen Arbeit deutlich, ordnet sich in unsere Struktur ein und gibt uns Orientierung.

UNSER LEITBILD

Vision & Mission:
Unsere Werte | Führungsleitsätze | Mitarbeiterhandbuch

UNSER VERHALTEN

Kodex:
Company Code-of-Conduct: Battery-Kutter Verhaltenskodex

UNSERE VORGABEN & BESTIMMUNGEN

Regularien:
Richtlinien | Anweisungen | Sicherheitsvorschriften

Alle Inhalte des Company Code-of-Conduct sind in ihrer Bedeutung gleichwertig. Mit der Berücksichtigung unseres Verhaltenskodex unterstützen wir alle gemeinsam die erfolgreiche Weiterentwicklung von Battery-Kutter. Jeder einzelne, alle gemeinsam! Die Teamleiter sind gehalten, mit ihren Teams die Umsetzung in allen Themenfeldern sicherzustellen.

Solltet Ihr Fragen oder Anregungen zu unserem Verhaltenskodex haben, so spricht bitte Eure Teamleiter, die Personalabteilung oder natürlich uns an.



Hendrik Kutter



Kai Kutter



Julia von Kap-herr

RECHTMÄSSIG – Einhaltung von Recht und Gesetz

Wir sind verpflichtet, die für uns geltenden gesetzlichen Vorschriften zu beachten. Das gleiche gilt für BK interne Regelungen.

Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, die erkennbar darauf abzielen, die gesetzlichen Bestimmungen zu umgehen oder zu verletzen.

Alle Teamleiter sorgen in ihren Verantwortungsbereichen für die Bekanntgabe des Verhaltenskodex und der internen Regelungen.

WERTSCHÄTZEND – wir sind eine Familie

Wir pflegen einen fürsorglichen, wertschätzenden und respektvollen Umgang.

Eine Ungleichbehandlung von Menschen aufgrund Hautfarbe, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Alter oder Geschlecht betrachten wir als Diskriminierung und lassen dies nicht zu. Mobbing, bewusst ehrverletzendes Verhalten, sexuelle Belästigung wird in keiner Form geduldet.

LOYAL – Informations- und Datenschutz

Unsere Informationen und Daten sind ein wertvolles und zu schützendes Gut. Zu unseren Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen bewahren wir absolutes Stillschweigen. Vertrauliche Daten und Informationen dürfen weder online noch offline unberechtigt weitergegeben werden. Publikationen und öffentliche Beiträge stimmen wir im Vorfeld mit den Teamleitern ab. Dem Datenschutz, so auch im Sinne der DSGVO, tragen wir im Umgang mit persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner umfassend Rechnung.

ZUVERLÄSSIG – Schutz Eigentum, Vermögenswerte

Wir tragen aktiv zum Schutz des Unternehmenseigentums und der Vermögenswerte bei. Das beziehen wir ausdrücklich auf materielle und immaterielle Werte, das sind etwa Arbeitsmittel und Markenrechte. Wir sind für den Schutz und die sachgerechte Verwendung betrieblichen Eigentums und sonstiger Unternehmenswerte verantwortlich. Arbeitsmittel und andere Gegenstände des Unternehmens nutzen wir grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke. Unsere Werte sind vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder Missbrauch zu schützen.

EHRlich – private Interessen, Korruption

Wir trennen private und Unternehmensinteressen auf vernünftige Art und Weise. Sollte die Möglichkeit eines Interessenskonfliktes bestehen, so sprechen wir mit unseren Teamleitern oder der Geschäftsleitung. Geschäfte mit Unternehmen, an denen wir selbst oder Familienmitglieder beteiligt bzw. in entscheidender Funktion tätig sind, bedürfen der vorherigen Genehmigung.

Wir setzen uns entschlossen gegen Bestechung und Korruption ein. Das gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Wir sehen sowohl die eigene Bestechlichkeit als auch die Bestechung von Geschäftspartnern als strafbare Handlung an. Besonders sensibel sind wir im Umgang mit Amtsträgern, etwa aus Behörden oder öffentlichen Einrichtungen.

Für unsere Spenden und Sponsoringmaßnahmen achten wir auf Transparenz.

BEGEISTERND – Kunde, Produkt

Unseren Kunden und die Kundenzufriedenheit haben wir als „Möglichmacher“ stets vor Augen. Unsere Produkte und Dienstleistungen werden unter Anwendung unseres strengen Qualitätsmanagements entwickelt, produziert und vertrieben. Das stellen wir mit unseren Zertifizierungen nach ISO 9001 und ISO 14001 unter Beweis. Wir gewähren die Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen und stellen unseren Kunden die relevanten Informationen zur Verfügung.

FAIR I. – Kartell-Absprachen

Wir gehen verantwortungsbewusst mit unserer Marktposition um und achten darauf, dass wir nicht gegen das Kartellrecht verstoßen. An Kartellabsprachen mit anderen Marktteilnehmern beteiligen wir uns nicht.

FAIR II. – Beschäftigte in unserer Lieferkette

Wir treten für faire und nachhaltige Arbeitsbedingungen in unserer Lieferkette ein und verhindern moderne Sklaverei, wo immer wir können. Wir verlangen ebenfalls die gleiche Einstellung von denjenigen, mit denen wir Geschäfte tätigen (siehe *Business Partner Code-of-Conduct* für Lieferanten, *UK Modern Slavery Act*, *Stellungnahme zur Menschenrechtserklärung*).

FAIR III. – Embargos und Sanktionslisten

Wir führen stets die gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen anhand der gültigen Sanktionslisten durch. Der Handel oder andere geschäftliche Beziehungen mit natürlichen oder juristischen Personen, Gruppen oder Organisationen, welche in den jeweils aktuell geltenden Sanktionslisten der EU und/oder der USA aufgeführt sind, ist strengstens verboten.

Nachhaltig – Umweltschutz und Sicherheit

Wir verstehen Nachhaltigkeit nicht als Trend, sondern als wesentliches Element unseres wirtschaftlichen Handelns. Wir berücksichtigen Umwelt-, Gesellschafts-, Sicherheits- und Governance-Aspekte über unsere gesamte Wertschöpfungskette. Wir handeln an unseren Arbeitsplätzen umwelt- und ressourcenbewusst. Wir verpflichten uns den Prinzipien der Kreislaufwirtschaft.

Wir entwickeln Maßnahmen, um in unseren Geschäftsprozessen die Auswirkungen auf Klima und Umwelt stetig zu verringern.

Arbeitsschutz ist für uns eine verpflichtende Aufgabe für jeden Einzelnen. Die Vorgesetzten übernehmen eine wichtige Unterweisungs- und Vorbildfunktion. Wir planen und betreiben unsere Anlagen unter strenger Beachtung der Sicherheitsvorschriften.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind verboten, werden von uns ausnahmslos abgelehnt und aktiv vermieden.

Bei Konfliktmineralien setzen wir auf internationale Standards und Initiativen. Von unseren Lieferanten, deren Produkte Konfliktmineralien und erweiterte Konfliktmineralien (Berücksichtigung CMRT- und EMRT-Kriterien) enthalten, erwarten wir, dass auch diese ihrer gebotenen Sorgfalt nachkommen.

Wir verpflichten uns freiwillig zu den *zehn Prinzipien des Global Compact* der Vereinten Nationen.

REGELWIDRIG – Umgang mit Verstößen

Wir halten uns ausnahmslos an gesetzliche Vorgaben, diesen Verhaltenskodex und unsere Battery-Kutter internen Regelungen.

Mitarbeitende, die gegen den Verhaltenskodex, gegen geltende Gesetze, gegen Regelungen oder interne Vorgaben verstoßen, müssen je nach Art des Verstoßes nach Prüfung durch die Personalabteilung zeitnah mit arbeitsrechtlichen Sanktionen, Schadensersatzforderungen oder mit anderen rechtlichen Schritten rechnen.

Solltet Ihr ein Fehlverhalten feststellen, so seid Ihr entsprechend der Richtlinie zum Battery-Kutter-Hinweisgebersystem nach *HinSchG* gehalten, den Vorgang Euren Vorgesetzten oder der Meldestelle mit Deinem Namen oder selbstverständlich auch anonym zu melden.

([Digitale Battery-Kutter-Meldestelle](http://www.battery-kutter.de/main/de/hinweisgebersystem): www.battery-kutter.de/main/de/hinweisgebersystem)